



Nieuwsbrief voorjaar 2024

Ancieniteitsverlof.. een stap vooruit!

Bij de samenvoegen van Colruyt Group Services en Technics, privat label en retail services tot het nieuwe Colruyt Group, zijn een aantal belangrijke stappen gezet in het anciënteitsverlof. Tijdens de onderhandelingen slaagden we erin om voor de medewerkers van CGS die op 1 oktober in dienst waren, vanaf 2024 anciënteitsverlof toe te kennen.

Daarnaast konden we voor de bestaande medewerkers van Technics, privat label en retail services tijdens de onderhandelingen het recht op anciënteitsverlof en de verdere opbouw garanderen.

In onze volgende nieuwsbrief brengen we een overzicht over de verschillende systemen.

Deconnectie... truth or faith?



's Avonds nog vlug een WhatsApp beantwoorden omdat de chef je nog vlug iets vraagt... Iedereen kent het, iedereen doet het wel eens. Als vakbond hebben we met de werkgever besproken dat het gebruik van Whatsapp of andere kanalen na de werktijd aanleiding kan geven tot extra zorgen of klachten. De werkgever erkende dat er behoefte is aan duidelijke grenzen tussen werk- en privé-tijd.

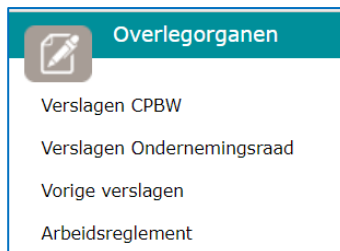
Ervaar je als medewerker dat dit ook bij jou een impact heeft? Ga dan zeker in gesprek met je leidinggevende of neem contact met één van jouw afgevaardigden.



Blijf op de hoogte!

Wist je dat je op de portal onder "Overlegorganen" verslagen beschikbaar zijn van de ondernemingsraad (OR) en het comité voor preventie en

bescherming op het werk (CPBW). Deze verslagen kunnen waardevolle inzichten bieden in de activiteiten en discussies die plaatsvinden binnen deze organen, met betrekking tot zaken als personeelszaken, veiligheid op de werkvloer, personeelszaken, hygiënevoorschriften en meer. Het is altijd nuttig om deze verslagen te raadplegen om op de hoogte te blijven van de gang van zaken binnen een organisatie en om eventuele belangrijke ontwikkelingen te volgen.



Telewerk voor uitvoerenden?

Sinds de invoering van telewerk ikv TOP (tijd- en plaatsafhankelijk werken) kunnen bepaalde medewerkers van thuis uit werken. Als vakbond waren we jarenlang vragende partij!

Voor administratief uitvoerende medewerkers bestaat die mogelijkheid nog steeds niet. De werkgever weigert in te gaan op de vraag om telewerk voor alle administratieve medewerkers in te voeren. Tot vandaag botsen we nog steeds op een 'NEEN' op de overlegorganen maar we laten dit thema niet los.

Vooral in tijden van verkeerscongestie kan thuiswerken namelijk de werk-privébalans verbeteren en stress verminderen. Het is belangrijk dat de werkgever openstaat voor deze flexibele werkregeling, zodat medewerkers efficiënt kunnen werken zonder onnodige reistijd.

Want zeg nu zelf: we konden het twee jaar lang doen tijdens COVID, wat maakt dat dit vandaag niet meer mag?



Gebruik je stem!

Binnenkort zijn er opnieuw **sociale verkiezingen**. Om de vier jaar krijgen de medewerkers de kans om zich op de werkplaats uit te spreken door wie hij/zij zich wil laten vertegenwoordigen in de ondernemingsraad en het comité voor preventie en bescherming op het werk (CPBW).



Binnen Colruyt Group vinden de verkiezingen plaats vanaf 13 mei 2024.

Wil je meer weten? Scan de QR-code en blijf op de hoogte!

Op bezoek bij de arbeidsarts



Wie op bezoek gaat bij de arbeidsarts gaat ervan uit dat het gesprek in begrijpelijke taal gevoerd wordt. Indien het gesprek niet kan plaats vinden in de moedertaal van de medewerker kan altijd gevraagd worden het onderzoek uit te stellen.

Gehoord worden in je moedertaal helpt ervoor zorgen dat je als werknemer volledig geïnformeerd wordt en

je jezelf comfortabel voelt tijdens het onderzoek. Dat is in het belang van beide partijen én komt de werkgever ten goede.



traduction - translation

Need this newsletter
in English?
Scan the QR-code.

Voulez vous cette
newsletter en Français?
Scanez le code QR.

IT-administratie

Vorig jaar werd beslist dat het werk van de IT-administratie verschoven wordt naar Colruyt India. Een ingrijpende beslissing voor de betrokken medewerkers. Als vakbond hebben we ervoor geijverd om voor elke betrokken medewerker een degelijke oplossing te vinden. Ook tijdens die momenten kan je rekenen op de hulp van jouw vakbond.



Werken op de Brusselse Ring



“Door werken is er 20 minuten vertraging op de buitenring ter hoogte van het Viaduct van Vilvoorde.”

Dergelijke berichten zijn dagelijkse kost en hebben een impact op de reistijden van medewerkers. Pendelaars zijn dus langer onderweg en de werken zullen jaren duren. Tijdens de ondernemingsraad hebben we dit aangekaart en we vinden het belangrijk dat de werkgever begrip toont voor de uitdagingen die de collega's ondervinden bij verkeershinder. Heb je problemen of is er onbegrip?

Spreek hierover met je chef of neem indien nodig contact met één van je afgevaardigden.

Ik sta in de verkeerde rij...

Ken je ook het gevoel van onmacht als je tijdens je middagpauze op Wilgenveld moet aanschuiven aan de ellenlange rijen voor de kassa?

Na lang aandringen zijn we erin geslaagd een extra kassa te laten bijplaatsen in de kantine op Wilgenveld.

Dankzij deze snelkassa kan je vlugger afrekenen maar hou er wel rekening mee dat er geen weegschaal beschikbaar is voor de salad-bar!

